

## Collection JE SUIS MEDECIN

Auteur :

Dr Lucien DOSSOU-GBETE, Association des Cliniques Privées du Bénin (ACPB)  
& Plateforme du Secteur Sanitaire Privé du Bénin (PSSP Bénin)

### Titres dans la collection « je suis médecin »

L'autorisation d'exercice en clientèle privée en 10 questions

L'autorisation d'ouverture et d'exploitation en 10 questions

La création d'un cabinet médical en 10 questions

La création d'une clinique en 10 questions

J'exerce dans une clinique/cabinet en 10 questions

### Autres sujets couverts

Je suis sage-femme

Je suis pharmacien

Je suis dentiste

Je suis infirmier



### Programme d'amélioration de la santé de la reproduction, du nouveau-né et de l'enfant (ANCRE)

Lot No. 131, Patte d'Oie, Rue 12151,

Maison No. 117, Cotonou, Benin

+229 21 30 67 60

[www.urc-chs.com](http://www.urc-chs.com)

Le programme d'amélioration de la santé de la reproduction, du nouveau-né et de l'enfant (ANCRE) est financé par l'Agence des Etats-Unis pour le développement international (USAID) Bénin grâce au soutien du peuple américain.



**USAID**  
DU PEUPLE AMERICAIN



## L'exercice dans une clinique privée en 10 questions



JE SUIS  
MEDECIN  
n°5

PROGRAMME D'AMÉLIORATION DE LA SANTÉ DE LA  
REPRODUCTION, DU NOUVEAU-NÉ ET DE L'ENFANT (ANCRE)

PLATEFORME DU SECTEUR SANITAIRE PRIVÉ DU BÉNIN (PSSP)

## 1 COMMENT ME FAIRE RECRUTER DANS UNE CLINIQUE ?

Je te suggère de te faire embaucher dans une clinique de ton choix, pour lui présenter ton offre de service accompagnée d'un minimum de documents indispensables : la copie du diplôme de docteur en médecine, l'attestation d'inscription à l'Ordre des Médecins, l'autorisation d'exercice en clientèle privée ainsi que ton curriculum vitae.

## 2 DANS QUEL BUT ?

L'intérêt de se faire recruter dans une clinique est de faire tes premiers pas dans la pratique ; perfectionner un aspect de la pratique médicale ; et avoir une source de revenus. L'atteinte de ces objectifs t'impose de t'orienter vers une clinique disposant d'un médecin expérimenté pour te superviser, de t'adresser aux cliniques qui ont beaucoup d'activités dans la spécialité concernée. Quant à la rémunération, elle s'améliorera au fur et à mesure que tu gagnes en expérience.

## 3 POURRAIS-JE TRAVAILLER DANS N'IMPORTE QUELLE CLINIQUE ?

Certainement pas. Le ciblage des cliniques doit prendre en compte 2 aspects majeurs. L'un légal, l'autre déontologique. L'aspect légal t'exige de ne travailler que dans des cliniques qui détiennent une autorisation d'exploitation ou d'ouverture. Le médecin ne doit ni alimenter, ni soutenir la pratique illégale de la médecine. L'aspect déontologique est en lien avec le directeur de la clinique qui doit être un médecin. Le médecin ne doit pas, dans l'exercice de sa profession se trouver en situation hiérarchique lui imposant une reddition de compte à un paramédical ou à un administratif ; le mettant en position d'aliéner son indépendance professionnelle (art 9 du code de déontologie).

## 4 LE CONTRAT DE TRAVAIL EST-IL INDISPENSABLE ?

Oui le contrat de travail est indispensable. Il est la traduction des engagements mutuels entre la clinique et toi. Consigner dans un contrat, les droits et devoirs de chaque partie tel que le précise l'article 48 du code de déontologie, rend disponible un outil facilitant le règlement des conflits.

## 5 QUELLE RÉMUNÉRATION ?

Trois modes de rémunération sont utilisés : salarié, prestataire ou mixte. Le salarié a des revenus fixes directement en lien avec la catégorie socio-professionnelle et la grille de salaire de la clinique. Le prestataire ou vacataire est rémunéré en fonction de son activité ou de sa fréquence d'intervention dans la clinique. Le 3e mode combine une partie fixe et une autre basée sur les performances.

## 6 QUELLE CONFRATERNITÉ ?

Tu dois appliquer rigoureusement les règles de confraternité à l'adresse des médecins appartenant ou non à ta clinique. Tu dois être courtois envers le confrère et les patients. Il faut éviter de dénigrer un confrère. Le partage de l'information médicale entre collègues est également une bonne pratique à suivre.

## 7 LES RELATIONS AVEC LES AUTRES ACTEURS DE LA CLINIQUE ?

Le médecin est le chef d'orchestre de l'équipe de soins médicaux. Bien tenir ce rôle, t'impose un bon niveau de connaissances et de compétences médicales ; mais aussi un leadership garantissant une bonne gouvernance de toute l'équipe. Le moteur de tes actions doit rester l'administration de soins de qualité aux patients.

## 8 LES ABSENCES SONT-ELLES AUTORISÉES ?

Les absences sont encadrées par une procédure consignée dans le règlement intérieur. Tu dois éviter des absences sans motif majeur qui peuvent nuire à la qualité des soins et ternir l'image de la clinique. Tu dois garder à l'esprit, le principe de la permanence d'une présence médicale, et ne pas laisser ton poste vacant.

## 9 COMMENT ÉVITER LES ERREURS ?

Tous les professionnels, avec ou sans expérience professionnelle sont tous probablement exposés à des erreurs. Mais tu dois tout faire pour en minimiser la survenue de celles-ci. La meilleure manière est d'inscrire ta pratique médicale dans une démarche qualité, éclairée par les textes réglementaires et déontologiques mais aussi en actualisant tes connaissances à travers la formation continue.

## 10 SUIS-JE LIBRE DE QUITTER CETTE CLINIQUE ?

Oui. Le contrat contient des dispositions (articles) spécifiant que les parties peuvent y mettre fin avant terme, en spécifiant les modalités. Il te suffit de te conformer à ces dispositions contractuelles. Etant confrère, tu dois éviter les situations conflictuelles inutiles et t'obliger à opter pour les règlements à l'amiable.